

Formands beretning, genrealforsamling Aabenraa Friskole den 1. juni 2021

For knap 12 måneder siden, var vi sidst samlet til generalforsamling her i hallen. Og ingen af os har siden været til et arrangement på friskolen/børnehaven, udover lige de for nylig afholdte indskolingdage...det må i særdeleshed gå i kategorien unormalt for den her friskole og naturbørnehave, hvor DNA´et er fællesskabet.

At ungerne så har udtrykt efterfølgende, at julemarked uden forældre var bedre, det vælger jeg fuldstændig at ignorere....jeg savner i den grad muligheden for at købe en-armet skeløjede julemand, fælles spisning og rengøring, festdage med arbejdsopgaver, solfest, musical, forældrekaffe efter børnefødselsdag og spise bløde børnehåndrullede havregrynskugler (eller måske ikke lige den del)..

På generalforsamlingen sidste år, blev der valgt tre nye medlemmer til bestyrelsen (som består af 5 medlemmer), og 2 suppleanter. Så vi var forholdsvis mange nye medlemmer i bestyrelsen, som lige skulle finde sammen og forventningsafstemme omkring hvad var det nu vores fælles opgave var. Jeg blev konstitueret som formand, og som helt ny i bestyrelsen, var det vigtigt for mig, at vi havde fælles fodslag, for at komme godt i mål.

Og jeg må bare konstatere, her 11 måneder senere, at samarbejdet i bestyrelsen har været uovertruffen, der har været kant, forskellige holdninger og indspark, men alle beslutninger er taget i enighed, og med et solidt afsæt i, at vi vil det samme for det her sted. Vi vil være med til at skabe verdens bedste friskole og naturbørnehave.

OBS: Når jeg nu i resten af beretningen nævner skole, så mener jeg både skole og børnehave, det er bare så langt at sige!

Vi blev i bestyrelsen ret hurtig enige med hinanden om, at vi ikke havde brug for at arbejder for en ny vision for skolen eller nye værdier. Vi prioriterede, at vores vigtigste opgave er, at understøtte, at vi står solidt på de to ben: Faglighed og Trivsel. Vi skal stå lige stærkt på begge ben. Men det mener vi bestemt også godt vi kan. Det kræver vi er nysgerrige og opmærksomme og sætter nye rammer, hvis det ene ben er mere solidt plantet end det andet. Trivslen må aldrig blive på kompromis af fagligheden, og fagligheden må aldrig blive på kompromis af trivslen.

De to ben faglighed og trivsel, er dog kun solidt plantet, hvis de står på et stærkt fundament. Så derfor er skolens økonomi naturligvis også et selvstændig fokus for bestyrelsen. Hvordan sikrer vi en fortsat veldrevet skole,

med de rette kompetener hos medarbejderne, den rette balance mellem muligheden for udvikling og forbedringer over for en forældrebetaling, som skal have en størrelse, der gør vi ikke bliver fravalgt. Vi kigger ind i faldende årgange i kommunen, og vi skal fortsat være et attraktivt tilvalg for forældrene. Det er vi kun, hvis vi lykkes med at levere på vores værdier, vores fysiske rammer og vores forældre engement.

Sidst men ikke mindst, skal bestyrelsen understøtte, at vi har en attraktiv arbejdsplads. En arbejdsplads, hvor medarbejderne får de helt rette rammer til at præstere med deres faglighed til gavn for vores børns udvikling, hvor medarbejderne har lyst til at udvikle sig sammen med hinanden, børn og forældre, hvor medarbejderne oplever god ledelse, og hvor medarbejderne grundlæggende er glade for at gå på arbejde hver dag

For at tage jeg med videre til hvad vi konkret har arbejdet med i bestyrelsen det sidste år, vil jeg starte med at læse højt, fra en sommerhilsen jeg sendte til medarbejderen sidste juni efter generalforsamlingen.

"Sikke et år i har været igennem. Det startede med en ny skoleleder, hvilket i sig selv jo naturligvis er en stor forandring. Mennesker er forskellige, og det er ledere jo bestemt også. Og når der er tale om en så forholdsvis lille institution som Aabenraa Friskole, så har et lederskifte indflydelse på alle ansatte. Man skal lige vænne sig til, at ordene kommer anderledes ud af munden, og tilgangen til at drive skole afviger måske lidt, fra det vi kender. Men en ny leder, ændrer ikke på det faktum, at vi skaber Aabenraa Friskole og Naturbørnehaven sammen

Det er bestyrelsen, ledelsen, medarbejderne, forældrene og børnene, som er med til at "udnytte og udvikle", det fantastiske fundament som vores fælles institution står på. Vigtigst i den proces er, at vi lytter til hinanden med et åbent sind, tager imod de forandringer, det måtte kalde på og kursjusterer undervejs..

Og det med at lytte til hinanden, kursjusterer undervejs, det fik bestyrelsen brug for at gøre ret tidligt efter vores konstituering,

Den 28. august blev i alle orienteret om, at der var indgået en fratrædelses aftale med Nils, den tidligere leder. En tung beslutning, men en beslutning truffet i enighed, og med opbakning fra medarbejderne.

Nils stoppede umiddelbart efter, og her må jeg bare sige....hold nu op hvor har vi været heldige, at vi havde Heidi, som sagde ja til at blive konstitueret leder. Heidi gik ind og tog over, og sørgede for sammen med resten af ledelsesteamet, Kristina og Susanne, godt hjulpet af medarbejderne, at skolen blev kørt videre med sikker hånd...midt i en svær tid, hvor frustrationer, Corona, ny bestyrelse og skolestart fyldte det hele. Heidi og jeg famlede os

sammen frem i forhold til mange ting, afholdelse af bestyrelsesmøder, generalforsamlinger og meget mere. Så Heidi, tusind tak for at have skabt tryghed for bestyrelsen og alle andre:

Så jeg vil gerne lige holde en lille pause, og bede Heidi kommer herop, og at i giver hende en hånd.

Corona

Fra Heidi til Corona...En farlig gæst der ikke vil tage hjem - og sammen hver for sig...vi kan næsten ikke holde ud at høre mere om det, men en formandsberetning om det forgangne år, uden at nævne Corona, det er heller ikke muligt.

Regler, retningslinjer, nedlukning og genåbning, smitteudbrud og aflysninger....konsekvenserne har været mange, og vi har alle skulle omstille os på en anden hverdag, en virkelighed som vi ikke havde forestillet os vi fortsat er i.

Udgangspunktet for håndteringen har været, at vi følger retningslinjerne for sundhedsmyndighederne, vi lægger ikke til, vi trækker ikke fra. Og så alligevel, da vi oplevede et smitte udbrud efter efterårsferien, hvor 15 elever og 3 lærer var smittede, da skærpede vi faktisk restriktionerne ud over anbefalingerne, fordi vi lavede en konkret vurdering.

Jeg ved, at der er forældre der synes, at vi burde have lukket hele skolen ned eller have gjort mere end vi gør. Hertil vil jeg sige, at over for de afvejsninger som skolen skal tage, og som vi naturligvis tager i tæt dialog med sundhedsstyrelsen, så står vi i en situation, hvor vi ikke kan lukke skolen ned gentagne gange fordi vi er utrygge eller i tvivl, da det har store konsekvenser for mange familier, når vi vælger at sende en hel skole hjem. Jeg er sådan set rigtig glad for, at vi alene har oplevet et enkelt større smitteudbrud i løbet af de næsten 15 måneder der er gået. Det fortæller mig, at medarbejderne sikre retningslinjerne bliver overholdt, at børnene respekterer dem, og at forældrene er gode til at tage hensyn. Men vi kan selvfølgelig ikke garantere, uanset dette, at vi ikke får et udbrud igen.

Så vil jeg springer let og elegant over den del, hvor jeg kunne have sagt en masse omkring virtuel undervisning, mistrivsel, motivation og meget mere som Coronaen også har indflydelse på, og som jeg ved der er løbende dialog mellem forældre og lærer omkring.

Økonomi

Næste punkt jeg vil nævne, det er, at vi i bestyrelsen naturligvis også har været optaget af, hvilke økonomiske konsekvenser coronaen har haft for det samlede regnskab...heldigvis har det ikke slået ud i et merforbrug...resultatet er

flot...Anders vil herefter komme nærmere ind på årsagerne hertil. Men vi da vi ikke kendte resultatet for 20, da vi lagde budget for 21, eller vidste hvad vi kiggede ind i, for så vidt angår nye krav, eller længden af indsatserne, har vi i dette års budget taget højde for yderligere udgifter til rengøring, og manglende indtægter fra arrangementer...

At være verdens bedste friskole, kræver også en robust økonomi, så vi kan få de medarbejdere der skal til, samt sikre de fysiske rammer. En stor del af skolens økonomi, er naturligvis de takster I betaler. Taksterne har ikke været reguleret i mere end 4 år, samtidig med, så stiger udgifterne til løn naturligvis som en almindelig fremskrivning. Bestyrelsen har på den baggrund vurderet, at der var behov for at justerer en smule på taksterne. Børnehaven steg derfor 5 % fra 1. januar 2021. Skoletaksten/ SFO 4 % som får virkning fra 1. august 2021.

Vi har igangsat udarbejdelsen af en vedligeholdelsesplan, så vi kan lave de investeringer der skal til på de fysiske rammer så vi ikke bliver overrasket.

Endelig er vi på vej ind i en dialog med vores bank, så vi kan få forhandlet lidt på vores renteniveau, så når vi nu skal investere, så kan vi holde låneudgifterne nede.

Det er altid sjovere når man i en bestyrelse kan beskæftige sig med robusthed, og muligheder for investeringer end en brændende platform på økonomien...det har vi på ingen måde, vores økonomi er robust hvilket jo primært skyldes – udover Anne-Li, - at vi stort set ingen ledige pladser har, og der fortsat er ventelister til både børnehave og skole.

En af de sjovere kommende investeringer, er udvikling fra hestemark til verdensmark, som i også får mere indsigt i senere i aften.

Ny hjemmeside

Det er vist ikke nogen hemmelighed, hvis jeg siger, vores hjemmeside, den kunne da godt trænge til lidt af et løft...det synes vi i hvert fald i bestyrelsen...men vi kom også ret hurtigt frem til, at det var der ingen af os i bestyrelsen, der ville evne at gøre...altså gøre den lidt mere levende, moderne, visuel....så derfor er jeg bare så glad for, at der var et par forældre, Kenneth og Lisbet, der lynhurtig tilbød sig med hjælp....det første indledende resultat det får i et sneak peak på i aften.

Ny leder

Det bedste til sidst, bestyrelsen har naturligvis beskæftiget sig en hel del med ansættelse af ny leder, en god proces, hvor vi blevet taget godt i hånden af Jakob fra bestyrelsen. Jon blev godkendt som ny skoleleder på en

ekstraordinær generalforsamling i februar, hvor der var stor deltagelse til trods (eller måske på grund) af det var virtuelt.

Jon startede 1. april, og siden et enigt ansættelsesudvalg, han sagde ja til tilbud om ansættelse, og I godkendte ham på generalforsamlingen, er mine arme ikke kommet ned. Bestyrelsens fornemmelse er, at det er et virkelig godt match, et scoop vi har gjort os....selvfølgelig med det forbehold, at han stadig er i prøvetiden;-)

Jon får ordet lidt senere i aften

Jeg vil slutte af med **tak**, til:

Heidi, for at træde til og skabe trygge rammer for skolen i en periode uden øverste leder

Jon, for så uproblematisk, at træde ind fra dag 1 og udfylde rollen som leder

Christina og Sussanne, for at have løbet ekstra stærkt ved håndtering af diverse Coronarestriktioner og samtidig skabe gode dage for vores unger.

ALLE medarbejdere, der har knoklet helt vildt på, selv når der er en vaklende ledelse, en Corona der spænder ben, og kollegaer der forlader os.

Til mine bestyrelseskollegaer, hvor der er blevet ydet en fællesindsats og hvor de erfarne har hjulpet os nye, uden at sige "plejer" en eneste gang. Og hvor der er blevet grinet en hel del.

Og sidst men ikke mindst, jer forældre, for at tage godt imod de forandringer, kursjusteringer og svære situationer skolen har skulle håndtere...uden jer, ingen skole....det håber jeg i tager med jer ind i det nye skoleår, hvor vi forhåbentlig får set en hel del mere til hinanden, og igen få sat fokus på, at **VI SKABER SKOLEN SAMMEN**